

BUFECONSULT, S.L.

Bufete Causapie

CONSEJOS DE SU ASESOR enero 2022

En Este Boletín

- Subvenciones para marcas, diseños y patentes.
- Directiva Whistleblowing.
- El nuevo contrato temporal.
- ¿Qué es un albarán y cómo se hace?
- Legislación para Empresas
- Convocatorias de Subvenciones
- Convenios Colectivos

Subvenciones para marcas, diseños y patentes.

La Oficina de Propiedad Intelectual de la Unión Europea (EUIPO) ha publicado la convocatoria para 2022 para la obtención de subvenciones del Fondo **Ideas powered for business** SME FUND. La iniciativa se estrenó en 2021 gracias a un esfuerzo conjunto de la EUIPO, la Comisión Europea y las oficinas nacionales de PI de la UE en respuesta a los retos a los que se enfrentan las pymes europeas debido a la pandemia de la COVID-19.

Beneficiarios

Las ayudas están dirigidas a empresas que se adapten a la definición PYME de la UE. Los indicadores principales serían:

- 250 trabajadores o menos.
- Volumen de negocio igual o menor de 50 M€.
- Balance general igual o menor de 43 M€.

Beneficios

Cada PYME puede optar a una ayuda de hasta **2.250 €** pero hay límites establecidos:

- **Reembolso del 90 % en los servicios de diagnóstico previo de la propiedad intelectual (IP Scan).**
- **Reembolso del 75 % de las tasas de marcas, dibujos y modelos a escala de la UE:** Puede solicitar un reembolso del 75 % de las tasas de solicitud de marcas, dibujos o modelos, tasas por clases adicionales y tasas de examen, registro, publicación y aplazamiento de la publicación a escala de la UE. El registro para este tipo de protección debe realizarse a través de la EUIPO.
- **Reembolso del 75 % de las tasas de marcas, dibujos y modelos a escala nacional y regional.** Puede solicitar un reembolso del 75 % de las tasas de solicitud de marcas, dibujos y modelos, tasas por clases adicionales y tasas de examen, registro, publicación y aplazamiento de la publicación a escala nacional y regional. El registro para este tipo de protección debe realizarse directamente a través de una oficina nacional de la PI o de la Oficina de Propiedad Intelectual del Benelux (para la protección a nivel regional que abarca Bélgica, Países Bajos y Luxemburgo).

• **Reembolso del 50 % de las tasas de marcas, dibujos y modelos fuera de la UE.**

Puede solicitar un reembolso del 50 % de las tasas de solicitud básicas de marcas, dibujos y modelos, las tasas de designación y las tasas de designación posteriores fuera de la UE. Quedan excluidas las tasas de designación para los países de la UE, así como las tasas de tramitación que cobra la oficina de origen. La solicitud para este tipo de protección debe realizarse a través de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI).

• **Reembolso del 50 % de las tasas de patentes a escala nacional.** Puede solicitar un reembolso del 50 % de las tasas de preconcesión de patentes (p. ej., presentación, búsqueda y examen), concesión y publicación a escala nacional. El registro para este tipo de protección debe realizarse directamente a través de una oficina nacional de la PI o de la Oficina de Propiedad Intelectual del Benelux (para la protección a nivel regional que abarca Bélgica, Países Bajos y Luxemburgo).

¿Cuál es el proceso?

Los bonos no son retroactivos, es decir, que han de solicitarse de forma previa a los trámites correspondientes ante la oficina de propiedad industrial e intelectual:

1. Solicitar la ayuda
2. La Oficina evalúa la solicitud y notifica su evaluación.
3. Si se concede la ayuda, solicitar el registro de la(s) marca(s) y/o diseño(s) y/o presentar la solicitud de patente. Al menos uno de ellos se debe haber solicitado en los cuatro meses siguientes a la notificación de aprobación (prorrogables a seis). Si se cumple ese requisito, se dispone de 12 meses desde la notificación para presentar la solicitud de patente
4. Solicitar el reembolso por el importe del bono obtenido

Plazo de solicitud

La convocatoria permanecerá abierta desde el 10 de enero hasta el 16 de diciembre de 2022.

De agotarse el presupuesto, se cerrará la convocatoria.

Compatibilidad con las ayudas de la Oficina Española de Patentes y Marcas

Estas ayudas son compatibles con las subvenciones que cada año convoca la OEPM y que, a diferencia de las del Fondo Ideas powered for business, se conceden a posteriori, es decir, una vez realizados los trámites.

Más información

La Oficina de Propiedad Intelectual de la Unión Europea (EUIPO) ha preparado una guía orientaciones para los solicitantes que pueden consultar [pinchando aquí](#).

También se puede acceder a la página web con la información oficial [pinchando aquí](#).

Cualquier pregunta específica relacionada con esta convocatoria deberá dirigirse al Centro de información de la EUIPO.

Directiva Whistleblowing.

El 17 de diciembre de 2019 entró en vigor la Directiva UE 2019/1937 de Protección de los Denunciantes. De acuerdo con la Directiva, a más tardar el 17 de diciembre de 2021, los Estados miembro ya deberán haber puesto en vigor disposiciones legales, reglamentarias y administrativas así como las demás obligaciones contempladas en la Directiva. **En España todavía no se ha traspuesto la Directiva europea** pero es interesante que tengáis conocimiento de ella, para que vuestra empresa vaya previendo la inclusión de estas medidas.

Si algún Estado miembro no transpone la Directiva dentro del plazo establecido, al no haber puesto en vigor, dentro de su ordenamiento jurídico, los medios necesarios para lograr los resultados buscados, éste incumplirá obligaciones contraídas a través de los Tratados de la Unión Europea.

Empresas a las que afecta la normativa

Estarán obligadas a cumplir esta nueva normativa las instituciones públicas, y empresas privadas con más de 50 empleados o 10 millones de euros de ingresos.

Los Estados de la UE podrán exigir a entidades con menos de 50 trabajadores que las establezcan si existen riesgos.

Para qué sirve la Directiva Whistleblower

Esta norma busca garantizar la transparencia y combatir la corrupción tanto en el ámbito público como en el privado. Para que esto suceda, propone generar canales de comunicación específicos, modalidades y metodologías para que empleados y ex empleados del sector privado así como funcionarios y exfuncionarios del sector público y trabajadores, puedan denunciar irregularidades e incumplimientos de diferentes leyes o violaciones a los derechos.

Algo similar a lo que sucede con las denuncias anónimas que conllevan a las inspecciones de trabajo o demandas laborales, solo que en mayor escala y con un protocolo propio que parte de la propia Unión Europea. La definición de Whistleblower, no es nada más que un anglicismo que, de ser traducido literalmente, puede describirse como una persona que sopla un silbato. Es decir, que da la voz de alerta frente una irregularidad, es decir, es un denunciante.

Este es el punto principal de apoyo de la directiva que busca, además, reforzar y proteger el estatus de estos denunciadores anónimos que en la actualidad, carecen de cualquier tipo de protección frente a represalias, desde el punto de vista legal.

Cómo funciona la Directiva Whistleblower

La ley no solamente se centra en proteger a trabajadores, sino que abarca también a accionistas, inversores, miembros de órgano de administración, trabajadores en prácticas, personal subcontratado, proveedores. Y, al mismo tiempo, protege a terceros relacionados con el informante en cuestión, en caso de amenazas o represalias.

La Directiva Whistleblower establece la existencia de dos tipos de denunciante, el formal y el anónimo. En ambos casos, las personas serán susceptibles de la debida protección en caso de ataques o amedrentamientos contra su integridad física, propiedad o la de terceros.

Respecto a las denuncias, estas deben ser siempre fidedignas y comprobables. En ningún caso pueden ser mal intencionadas, abusivas o realizadas con información de acceso público. Las denuncias deben realizarse utilizando canales específicos (de los que hablaremos más adelante en este artículo) siendo válido, prácticamente, cualquier tipo de soporte: escrito, verbal, telefónico, electrónico, etc.

Consecuencias de la Directiva Whistleblower

En la actualidad en España, ya existen normas orientadas a la denuncia de fraudes, ilícitos, hechos de corrupción y violación de derechos laborales (entre otros). Algunos de ellos pueden encontrarse en la ley de prevención de blanqueamiento de capitales o en el Código Penal.

Sin embargo y, hasta el momento, ninguna de las leyes hasta ahora hablaba específicamente de la importancia de proteger a los denunciadores e incentivar que se visibilicen procesos o conductas contrarias a la ley. De hecho y, en una gran mayoría de casos, este tipo de denuncias se desestiman y la persona en cuestión suele ser objeto de demandas por calumnias/injurias y otros procesos penales. Esto, principalmente, debido a que la divulgación de información personal o secretos corporativos, constituye un delito.

La normativa de protección de denunciadores logra invertir la carga de la prueba. Esto significa que no será el denunciante y/o sus representantes quienes deban demostrar la comisión del delito, sino que será la organización quien deberá defenderse de la acusación.

En pocas líneas, las implicaciones más importantes de la directiva, tendrán su efecto sobre los siguientes ámbitos:

- Toda forma de amenaza, coerción o represalia contra el denunciante se encuentra prohibida. Su incumplimiento implicará sanciones económicas.
- Las empresas y entidades públicas de más de 50 empleados/funcionarios, deberán garantizar canales de denuncia.
- Se asignarán autoridades competentes y externas responsables del seguimiento de la/s denuncia.
- La investigación de la denuncia debe completarse en un plazo no mayor a tres meses incluyendo la respuesta al denunciante.

Multas por incumplimiento de la Directiva Whistleblower

Los Estados de la Unión Europea consideran fundamental establecer sanciones penales, civiles o administrativas para garantizar que no se tomen represalias contra los denunciantes.

En la Directiva se fija un plazo máximo hasta el 17 de diciembre de 2023 para que todos los países miembros traspongan estas medidas en su normativa y procesos administrativos. Es decir, la obligación para la aplicación de estas medidas en los próximos años será obligatoria.

Las multas por el incumplimiento de la ley son altas si bien entendemos que no se puede sancionar ya que las entidades privadas no se encontrarán obligadas a la implementación de canales de denuncia internos mientras la Directiva no haya sido transpuesta y el Estado miembro haya puesto en vigor las disposiciones legales necesarias para poder cumplir con la implementación de los canales de denuncia internos.

- **Sanciones muy graves, hasta 50mil euros:** Se darán en el caso de que se detecte que existió intención o acción de impedir, dificultar, evitar y/o disuadir el seguimiento de la denuncia. Así como también en caso de no cumplirse con el derecho de confidencialidad del alertador/persona denunciante. En el mismo sentido, la práctica de cualquier tipo de acto represivo (amenazas, coerciones, etc.) constituirán una sanción tipificada como muy grave.
- **Sanciones graves, hasta 25mil euros:** No disponer de un canal de denuncias interno

que se ajuste a lo que establece la ley, o por ejemplo que el mismo no de garantías de confidencialidad, será considerado una falta grave. Asimismo, no tener una persona y/o departamento pertinente para el seguimiento de denuncias o fallar en chequear los procedimientos internos, también se considerará sanción de gravedad.

El nuevo contrato temporal.

La reforma laboral limita el uso del contrato temporal. Este tipo de contratos sólo podrán firmarse por circunstancias de la producción o por sustitución de una persona trabajadora, siendo su duración de entre 6 meses como máximo. Por convenio colectivo de ámbito sectorial podría ampliarse la duración máxima hasta 1 año.

La nueva reforma laboral, regulada a través del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, y que entrará en vigor el próximo 30 de marzo de 2022, ha modificado de forma sustancial los requisitos para suscribir ciertos contratos laborales.

Probablemente, el contrato que más modificaciones ha experimentado es el contrato temporal, en un intento por parte del legislativo de limitar al máximo posible su uso, y que la mayoría de puestos de trabajo se suscriban a través de contratos indefinidos.

¿En qué circunstancias puede suscribirse un contrato temporal?

El Gobierno ha querido reducir los supuestos para que estos contratos puedan concertarse. En concreto, desaparecen los tres supuestos tradicionales de contratación temporal, que se sustituyen por dos nuevos que dejan sin presencia la obra o servicio determinado:

- **Por circunstancias de la producción**, entendiéndose como tal el incremento ocasional e imprevisible de la demanda y las oscilaciones que, aun tratándose de actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere. Su duración no podrá ser superior a seis meses, aunque por convenio colectivo sectorial se podrá ampliar como máximo su duración a un año.
- **Por sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo**, siempre que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución. Su duración no podrá ser superior a tres meses.

En ningún caso se admitirá como causa de contratación temporal la realización de trabajos en el marco de contrataciones, subcontratas o concesiones administrativas que constituyan la actividad habitual u ordinaria de la empresa, aunque sí se permite cuando concurren las circunstancias de la producción apuntadas en el punto anterior.

Hay que destacar que, los contratos temporales de menos de 30 días tendrán una cotización adicional a cargo del empresario una vez haya finalizado.

Paso de temporal a indefinido

La nueva reforma laboral también contempla un periodo de tiempo en el cual un trabajador con contrato temporal pase a indefinido. En concreto, las personas trabajadoras que en un periodo de veinticuatro meses hubieran estado contratadas durante un plazo superior a dieciocho meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales por circunstancias de la producción, adquirirán la condición de personas trabajadoras fijas y el contrato pasará a ser indefinido.

Del mismo modo, adquirirá la condición de fija el trabajador que ocupe un puesto que haya estado ocupado con o sin solución de continuidad, durante más de 18 meses en un periodo de 24 meses mediante contratos por circunstancias de la producción, incluidos los contratos de puesta a disposición realizados con empresas de trabajo temporal.

Derechos de los trabajadores con contratos temporales

La reforma laboral también equipara los derechos de los contratos de trabajadores indefinidos con los de duración temporal.

Contratos con trabajadores fijos-discontinuos.

Los contratos de esta modalidad podrán formalizarse para realizar trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada. También con trabajos que aunque no tengan dicha naturaleza sí tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.

Además, podrán formalizarse en el marco de ejecución de contratos mercantiles o administrativas que, siendo previsibles, formen parte de la actividad ordinaria de la empresa.

El contrato de trabajo se deberá formalizar por escrito y reflejará la duración del periodo de actividad, la jornada y su distribución horaria.

La empresa tendrá que trasladar a la representación legal de las personas trabajadoras,

con la suficiente antelación, al inicio de cada año natural, un calendario con las previsiones de llamamiento anual, o, en su caso, semestral. Además de los datos de las altas efectivas de las personas fijas discontinuas una vez se produzcan.

Las personas trabajadoras fijas-discontinuas tienen derecho a que su antigüedad se calcule teniendo en cuenta toda la duración de la relación laboral y no el tiempo de servicios efectivamente prestados.

Cuando existan puestos de trabajo vacantes de carácter fijo ordinario, la empresa deberá informar a las personas fijas-discontinuas y a la representación legal de las personas trabajadoras sobre la existencia de los mismos.

¿Qué es un albarán y cómo se hace?

Un albarán es un **documento mercantil** en el que se detalla y acredita la entrega y recepción de un pedido o la ejecución de un servicio entre dos o más partes. El término 'albarán' procede de una palabra árabe que significa literalmente 'prueba' o 'justificante', lo que ayuda a comprender mejor su uso en las transacciones comerciales e impide que se le confunda con otros documentos, como la factura.

Mediante un albarán, se establece la existencia de una transacción y se garantiza que se ha ejecutado de conformidad con lo requerido por las partes intervinientes, pero **sin acreditar el pago de la misma**. En otras palabras, el albarán respalda la entrega o recepción de una mercancía, pero su mera existencia no garantiza que el pago por esta se haya hecho.

El albarán es emitido por el emisor o vendedor, es decir, la persona que envía la mercancía, y lo normal es que se emitan tres copias: una para el vendedor, otra para el comprador y una tercera para el transportista. Una vez ha recibido la mercancía, el comprador le envía una copia firmada al vendedor y conserva la suya.

¿Quiénes intervienen en un albarán?

- El **vendedor** del producto o servicio, quien es la persona encargada de emitir el albarán al momento de hacer la entrega de la mercancía o la ejecución del servicio, detallando las condiciones acordadas en el presupuesto previo.
- El **comprador** del producto o servicio, quien debe firmar la copia del albarán una vez haya corroborado que la mercancía ha sido entregada conforme a lo pactado o que el servicio ha sido ejecutado apropiadamente.

Tipos de albaranes

Los albaranes pueden clasificarse en dos tipos: albaranes valorados y albaranes sin valorar. Veamos cuáles son las funciones que cumple cada uno y los casos en que deben usarse.

- **Albarán valorado:** Se denomina albarán 'valorado' porque en él se incluye el importe unitario de cada uno de los productos o servicios que son objetos de una transacción comercial, así como los descuentos que se le apliquen a estos, el Impuesto al Valor

Agregado (IVA) y el valor total de la transacción. Aunque es muy similar a una factura, solo posee efectos informativos, no tributarios. Este tipo de albarán suele ser usado por las empresas que facturan por periodos de tiempo determinados.

- **Albarán sin valorar:** El albarán sin valorar contiene una descripción detallada de la mercancía entregada o el servicio prestado, pero sin incluir su valor económico. Este tipo de albarán en particular puede usarse como documento mercantil, ya que les permite a las empresas dejar constancia de las operaciones comerciales que han realizado. Se emplea comúnmente por las empresas que emiten más de una factura en periodos de tiempo diversos, y puede usarse para exigir el pago de facturas pendientes.

¿Cómo hacer un albarán?

No existe un formato único para la elaboración de un albarán, pero sí es posible identificar algunos datos básicos que siempre deben incluirse en un documento como este. Dichos datos son los siguientes:

- Lugar y fecha de emisión.
- Numeración única del documento. Al igual que una factura, los albaranes deben estar enumerados con una serie propia.
- Datos identificativos del comprador o cliente, lo que incluye nombre, apellidos o razón social, domicilio, teléfono, nombre y número del documento de identificación, etc.
- Datos identificativos del vendedor.
- Descripción de los productos o servicios, así como la cantidad de estos.
- Medio por el cual se envían las mercancías.
- Lugar designado para la entrega de las mercancías.
- Firma del receptor.

Diferencias entre albarán y factura

En ocasiones, la función de un albarán suele confundir con la de una factura, en especial cuando se trata de albaranes valorados. Con todo, es esencial aprender a diferenciar entre

un documento y otro a fin de evitar malentendidos legales que pueden traer serias consecuencias fiscales, tanto para el comprador como para el vendedor.

Básicamente, la principal diferencia entre una factura y un albarán es que este último carece de funciones tributarias y no es obligatorio en una transacción comercial, mientras que la factura sí. Además, una factura puede contener referencias directas a uno o varios albaranes, en cuyo caso la presencia de los albaranes es esencial para darle validez legal a la factura.

Queda claro que un albarán no es una factura ni la sustituye. Este documento no es válido a efectos fiscales si no está acompañado con la factura que lo menciona. Por lo tanto, al momento de recibir mercancías que adjunten un albarán, debemos cerciorarnos de que más tarde se nos envíe la factura correspondiente.

Finalmente, si la factura contiene toda la información de las transacciones mercantiles realizadas durante un periodo de tiempo determinado, no hace falta conservar lo albaranes asociados a dicha factura.

Legislación para empresas (Del 16 de diciembre al 15 de enero)

España

Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

- Orden ICT/1408/2021, de 14 de diciembre, por la que se modifica el artículo 47 de la Orden de 28 de mayo de 2001, del Ministerio de Economía, por la que se establecen los procedimientos aplicables para las declaraciones de inversiones exteriores y su liquidación, así como los procedimientos para la presentación de memorias anuales y de expedientes de autorización. Boletín Oficial del Estado Número: 301 Fecha de Publicación: 17/12/2021

Jefatura del Estado

- Ley 19/2021 de 20 de Dic (Ingreso mínimo vital). Boletín Oficial del Estado Número: 304 Fecha de Publicación: 21/12/2021

- Ley 18/2021 de 20 de Dic (Modificación del TR. de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial). Boletín Oficial del Estado Número: 304 Fecha de Publicación: 21/12/2021

- RD-Ley 29/2021 de 21 de Dic (Medidas para el fomento de la movilidad eléctrica, el autoconsumo y el despliegue de energías renovables). Boletín Oficial del Estado Número: 305 Fecha de Publicación: 22/12/2021

- Ley 22/2021 de 28 de Dic (Presupuestos Generales del Estado para 2022). Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

- Ley 20/2021 de 28 de Dic (Medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público). Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

- Real Decreto-ley 31/2021, de 28 de diciembre, por el que se modifica la Ley 19/1994, de 6 de julio, de modificación del Régimen Económico y Fiscal de Canarias, y se fija un nuevo plazo para presentar las renunciaciones o revocaciones a métodos y regímenes especiales de tributación. Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

- Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. Boletín Oficial del Estado Número: 313 Fecha de Publicación: 30/12/2021

Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

- Acuerdo sobre condiciones de ejercicio de la actividad de las flotas española y portuguesa en las aguas de ambos países entre el Reino de España y la República Portuguesa, hecho en Luxemburgo el 28 de junio de 2021. Boletín Oficial del Estado Número: 304 Fecha de Publicación: 21/12/2021

Ministerio de Hacienda y Función Pública

- Orden HFP/1442/2021, de 20 de diciembre, por la que se aprueban los precios medios de venta aplicables en la gestión del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados, Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones e Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte. Boletín Oficial del Estado Número: 308 Fecha de Publicación: 24/12/2021

Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

- Real Decreto 1155/2021, de 28 de diciembre, por el que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones a agrupaciones de entidades que realicen proyectos en materia de crecimiento azul en el sector pesquero y de la acuicultura, y se convocan para 2022 y 2023. Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

- Real Decreto 1156/2021, de 28 de diciembre, por el que se modifican los Reales Decretos 1075/2014, 1076/2014 y 1078/2014, todos ellos de 19 de diciembre, dictados para la aplicación en España de la Política Agrícola Común. Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

- Real Decreto 1102/2021, de 14 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 395/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen medidas de ordenación de la flota pesquera que opera con artes fijos y artes menores en el Mediterráneo. Boletín Oficial del Estado Número: 314 Fecha de Publicación: 31/12/2021

- Orden APA/5/2022, de 4 de enero, por la que se corrigen errores en la Orden APA/1397/2021, de 10 de diciembre, por la que se modifica el Anexo III de la Orden APA/423/2020, de 18 de mayo, por la que se establece un plan de gestión para la conservación de los recursos pesqueros demersales en el mar Mediterráneo. Boletín Oficial del Estado Número: 11 Fecha de Publicación: 13/01/2022

Ministerio de la Presidencia, Relaciones Con Las Cortes y Memoria Democrática

- Real Decreto 1157/2021, de 28 de diciembre, por el que se regulan los medicamentos veterinarios fabricados industrialmente. Boletín Oficial del Estado Número: 312 Fecha de Publicación: 29/12/2021

Ministerio para la Transición Ecológica y El Reto Demográfico

- Orden TED/1522/2021, de 29 de diciembre, por la que se establecen los criterios para determinar cuándo el caucho granulado y el polvo de caucho, obtenidos del tratamiento de neumáticos fuera de uso y destinados a ciertas aplicaciones, dejan de ser residuos con arreglo a la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados, y por la que se modifican las Órdenes TED/426/2020, de 8 de mayo, APM/205/2018, de 22 de febrero, y la APM/206/2018, de 22 de febrero, por las que, respectivamente, se establecen los criterios para determinar cuándo el papel y cartón recuperado destinado a la fabricación de papel y cartón, el aceite usado procesado procedente del tratamiento de aceites usados para su uso como combustible y el fuel recuperado procedente del tratamiento de residuos MARPOL tipo C para su uso como combustible en buques, dejan de ser residuos con arreglo a la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados. Boletín Oficial del Estado Número: 8 Fecha de Publicación: 10/01/2022

Comunidad de Madrid

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

- Resolución de 9 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se declaran las fiestas laborales de ámbito local en la Comunidad de Madrid para el año 2022. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid Número: 302 Fecha de Publicación: 20/12/2021

- Resolución de 21 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se modifica parcialmente la Resolución de 9 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Trabajo, por la que se declaran las fiestas laborales de ámbito local en la Comunidad de Madrid para el año 2022. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid Número: 1 Fecha de Publicación: 03/01/2022

Presidencia de La Comunidad

- Ley 2/2021 de 15 de Dic C.A. Madrid (Reducción de Escala IRPF). Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid Número: 303 Fecha de Publicación: 21/12/2021

- Ley 3/2021 de 22 de Dic C.A. Madrid (Supresión de impuestos propios y del recargo sobre el IAE). Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid Número: 309 Fecha de Publicación: 28/12/2021

Consejería de Medio Ambiente, Vivienda y Agricultura

- Resolución de 10 de diciembre de 2021, de la Dirección General de Agricultura, Ganadería y Alimentación, por la que se ordena la publicación de los modelos de impreso Solicitud de actuaciones en el Registro de Sociedades Agrarias de Transformación y Anexo - Autorización para consulta de datos personales (115F1 y 115FA1, respectivamente).
Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid Número: 310 Fecha de Publicación: 29/12/2021

Convocatorias de Subvenciones (Del 16 de diciembre al 15 de enero)

España

- Bases de las subvenciones estatales para la renovación del parque nacional de maquinaria agraria. Boletín Oficial del Estado del 16/12/2021
- Bases de ayudas a la electrificación de flotas de vehículos ligeros (Programa MOVES FLOTAS). Boletín Oficial del Estado del 22/12/2021
- Ayudas para la creación de la red de oficinas Acelera PYME para entornos rurales. Boletín Oficial del Estado del 22/12/2021
- Subvenciones del Componente 23 Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos vulnerables y Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Emprendimiento y microempresas. Boletín Oficial del Estado del 22/12/2021
- Orden ICT/1426/2021, de 14 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas dirigidas a impulsar la Innovación a través de la iniciativa Activa Startups, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Boletín Oficial del Estado del 22/12/2021
- Ampliación del plazo de presentación del Proyecto Industria Conectada 4.0. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021
- Bases de ayudas para modernización de las estructuras de gestión artística en el ámbito de las artes escénicas y de la música. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021
- Bases de ayudas para proyectos innovadores de I+D de almacenamiento energético. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021
- Bases de ayudas del programa de incentivos a proyectos piloto singulares de comunidades energéticas. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021
- Bases de ayudas del programa de incentivos a proyectos pioneros y singulares de hidrógeno renovable. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021
- Bases de las ayudas al programa de incentivos a la cadena de valor innovadora y de conocimiento del hidrógeno renovable. Boletín Oficial del Estado del 24/12/2021

- Convocatoria de ayudas estatales para modernización de las estructuras de gestión artística en el ámbito de las artes escénicas y de la música para 2021. Boletín Oficial del Estado del 28/12/2021
- Convocatoria de subvenciones estatales para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos mediante acciones formativas que incluyan compromisos de contratación para 2022 y 2023. Boletín Oficial del Estado del 28/12/2021
- Bases de ayudas estatales para la digitalización de pequeñas empresas, microempresas y personas en situación de autoempleo, en el marco de la Agenda España Digital 2025, el Plan de Digitalización PYMEs 2021-2025 y el Programa Kit Digital. Boletín Oficial del Estado del 30/12/2021
- Orden CIN/1502/2021, de 27 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de ayudas públicas a proyectos de colaboración público-privada, del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia, del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 2021-2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y por la que se aprueba la convocatoria de tramitación anticipada correspondiente al año 2021. Boletín Oficial del Estado del 31/12/2021
- Ayudas estatales a proyectos I+D+i de colaboración público-privada. Boletín Oficial del Estado del 04/01/2022
- Ayudas estatales para laboratorios e incubadoras de creación y desarrollo de proyectos audiovisuales. Boletín Oficial del Estado del 04/01/2022
- Orden ICT/1519/2021, de 30 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras de ayudas para proyectos de digitalización de última milla en empresas del sector turístico y se procede a su convocatoria correspondiente al año 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Boletín Oficial del Estado del 08/01/2022
- Orden ICT/1521/2021, de 30 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para el programa de ayudas a organismos de investigación y de difusión de conocimientos para proyectos de I+D para dar respuesta a los retos de los destinos turísticos, y se aprueba la convocatoria correspondiente al ejercicio 2021, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Boletín Oficial del Estado del 10/01/2022
- Ayudas para el Programa Experiencias Turismo España. Boletín Oficial del Estado del 11/01/2022

Comunidad de Madrid

- Ayudas para el fomento de la forestación de tierras agrícolas de Madrid. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 16/12/2021

- Orden 1747/2021, de 29 de diciembre, de la Consejería de Cultura, Turismo y Deporte, por la que se establecen las bases reguladoras que han de regir la convocatoria pública para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva destinadas a la financiación de proyectos de inversión en infraestructuras escénicas y musicales con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (financiado por la Unión Europea) Nextgeneration EU y se efectúa la convocatoria del año 2021. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 30/12/2021

- Acuerdo de 29 de diciembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa de subvenciones del Programa de Estímulo a la Contratación de Jóvenes para la Recuperación Económica. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 30/12/2021

- Subvenciones para la realización del Programa de apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano en Madrid. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10/01/2022

- Resolución de 30 de diciembre de 2021, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, por la que se modifica la Resolución de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid de 30 de julio de 2020, por la que se convoca la concesión de ayudas dirigidas a incentivar la Actuación 1: Adquisición de vehículos de energías alternativas , a través del programa de incentivos a la movilidad eficiente y sostenible (Programa MOVES II) año 2020. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10/01/2022

- Resolución de 30 de diciembre de 2021, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, por la que se modifica la Resolución de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid de 5 de agosto de 2020, por la que se convoca la concesión de ayudas dirigidas a incentivar la Actuación 2: Implantación de infraestructura de recarga de vehículos eléctricos, a través del programa de incentivos a la movilidad eficiente y sostenible (Programa MOVES II) año 2020. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10/01/2022

- Resolución de 30 de diciembre de 2021, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, por la que se modifica la Resolución de 15 de julio de 2021, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid por la que se convoca la concesión de ayudas a la movilidad eléctrica del Programa MOVES III-años 2021-2022-2023. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10/01/2022

- Resolución de 30 de diciembre de 2021, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, por la que se modifica la Resolución de 17 de septiembre de 2020, de la Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid, por la que se convoca la concesión de ayudas dirigidas a incentivar la Actuación 3: Implantación de sistemas de préstamos de bicicletas eléctricas y la Actuación 4: Implantación de medidas de movilidad sostenible al trabajo a través del programa de incentivos a la movilidad eficiente y sostenible (programa MOVES II), y se amplía la dotación presupuestaria de las actuaciones 1 y 2 de dicho Programa-2020. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 10/01/2022

- Ayudas para la modernización de las estructuras agrarias, cofinanciadas por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER) y por la Administración General del Estado. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 12/01/2022

- Ayudas a las corporaciones locales para el fomento de las inversiones en infraestructuras agrarias de uso común en Madrid. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 12/01/2022

- Ayuda a la contratación de determinados seguros agrarios en la Comunidad de Madrid. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 12/01/2022

- Ayudas PYMES, y empresas intermedias, para el fomento de las inversiones en transformación, comercialización o desarrollo de los productos agrícolas en Madrid. Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid del 12/01/2022

Convenios Colectivos - Diciembre

España

- Convenio colectivo de Artes gráficas, papel y editoriales. Fecha Publicación: 09/12/2021
- Convenio colectivo de asistencia y educación infantil. Fecha Publicación: 09/12/2021
- Convenio colectivo general construcción. Fecha Publicación: 09/12/2021
- Convenio colectivo de Enseñanza privada concertada. Fecha Publicación: 10/12/2021
- Convenio colectivo de Granjas avícolas. Fecha Publicación: 10/12/2021
- Convenio colectivo de Empresas de seguridad. Fecha Publicación: 14/12/2021
- Convenio colectivo de asesores fiscales y tributarios. Fecha Publicación: 15/12/2021
- Convenio colectivo de Acuicultura marina. Fecha Publicación: 15/12/2021
- Convenio colectivo de textil y confección. Fecha Publicación: 16/12/2021
- Convenio colectivo de controladores aéreos. Fecha Publicación: 18/12/2021
- Convenio colectivo de Fabricación de piensos para animales. Fecha Publicación: 27/12/2021
- Convenio colectivo de Entidades de seguros y mutuas. Fecha Publicación: 27/12/2021

Comunidad de Madrid

- Convenio colectivo de Construcción y obras públicas. Fecha Publicación: 03/12/2021
- Convenio colectivo de Derivados del cemento. Fecha Publicación: 21/12/2021
- Convenio colectivo de la Madera. Fecha Publicación: 21/12/2021

BUFECONSULT, S.L.

Bufete Causapie



*LABORAL-FISCAL-CONTABLE FINANCIERO-MERCANTIL-JURIDICO
ADMINISTRADORES DE FINCAS Y COMUNIDADES DE VECINOS*

